

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Б1.В.16 Противодействие коррупции**

---

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

**38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

---

Направленность (профиль)

**38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

---

Форма обучения

**очная**

---

Год набора

**2020**

---

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Программу составили \_\_\_\_\_

канд.экон.наук, доцент, Воронцова Ирина Петровна

должность, инициалы, фамилия

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

Сформировать у студентов способность проводить анализ специфических рисков в области разработки и реализации антикоррупционной политики, использовать его результаты для принятия управленческих решений в сфере управления персоналом.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

1. Ознакомить студентов с основами антикоррупционной политики, действующим антикоррупционным законодательством и мерами по предупреждению коррупции.

2. Сормировать компетенции, связанные с реализацией конкретных мер по предупреждению коррупции.

3. Сормировать у студентов устойчивую антикоррупционную позицию, знания требований профессиональной этики и готовности поступить в соответствии с ними.

### 1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений</b>	
ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	основы антикоррупционной политики разрабатывать меры по предупреждению коррупции навыками принятия решений по противодействию коррупции

### 1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/edit.php?id=7640> .

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>0,89 (32)</b>	
занятия лекционного типа	0,44 (16)	
практические занятия	0,44 (16)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>1,11 (40)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС				
<b>1. Основные положения антикоррупционной политики</b>											
	1. Понятие коррупции, виды и формы коррупционных проявлений	4									
	2. Понятие коррупции, виды и формы коррупционных проявлений и особенности антикоррупционного законодательства			4							
	3. Понятие коррупции, виды и формы коррупционных проявлений и особенности антикоррупционного законодательства						10				
<b>2. Коррупционные риски и их оценка</b>											
	1. Коррупционные риски и их оценка	4									
	2. Антикоррупционная программа			4							
	3. Антикоррупционная экспертиза						10				
<b>3. Отечественный и зарубежный опыт по предупреждению коррупции</b>											

1. Отечественный и зарубежный опыт по предупреждению коррупции	4							
2. Отечественный и зарубежный опыт по предупреждению коррупции			4					
3. Деятельность международных организаций по противодействию коррупции							10	
<b>4. Меры по предупреждению коррупции в практике управления персоналом</b>								
1. Подходы к управлению персоналом в аспекте противодействия коррупции	4							
2. Этические кодексы и карты рабочего места как механизм предупреждения коррупции			4					
3. Культуроориентированное управление персоналом							10	
Всего	16		16				40	

## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Максимов С. В., Инсаров О. А., Павлинов А. В. Противодействие коррупции: учебное пособие(Москва: Проспект).
2. Суслов Г.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие (Москва: Издательский Центр РИО□).
3. Кибанов А. Я., Баткаева И. А. Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
4. Противодействие коррупции: новые вызовы(Москва: Проспект).
5. Дамм И.А., Акунченко Е.А. Противодействие коррупции в зарубежных странах: Учебно-методическое пособие для практических занятий, самостоятельной работы и выполнения контрольных работ(Красноярск: СФУ).
6. Красноусов С. Д., Терешкова В. В. Медиация в системе альтернативных средств разрешения споров: пособие(Красноярск: Город).
7. Кибанов А. Я., Дуракова И. Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
8. Красноусов С.Д. Коммерческий подкуп как форма коррупции в частном секторе (понятие и противодействие). Монография(Москва: Проспект).
9. Трунцевский Ю.В., Севальнев В.В., Сухаренко А.Н. Противодействие коррупции в Китае: законодательство и правоприменение. Монография (Москва: Проспект).

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение ИТ: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office Power Point, LMS Moodle.

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Информационные ресурсы НБ СФУ - <https://bik.sfu-kras.ru/elib/databases>

## **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

## **6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Теория организации» имеется в полном объеме в ФГАУ ВО «Сибирский федеральный университет» и включает: - лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет; -аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа; -библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России; -компьютерные классы. Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point. Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.